Werden door Zuyd benadert om in nieuwe minors mee te doen: onderzoeksopdrachten vanuit bedrijf. Waar we zelf soms geen tijd voor hadden
Financiële achtergrond was ons duidelijk en het belang om de student anders te laten leren. Waarom we niet meer meedoen is mij niet bekend
Toekomst: Samenwerking met Pabo over het begeleiden van innovatie CHILL als model voor ontwikkeling professionele identiteit, voor LLL Noodzaak krachtig regionaal bestuur en financiële bronnen.
Verschillende tools: Co-creatiewiel Niet geplande innovatie (Homan) Zekere structurering noodzakelijk Capaciteitsmodel POLCA
Uit voortgaand contact is duidelijk geworden dat CoP bij CHILL meer productgeoriënteerd is (daarom CTO), bij Pabo meer proces-georiënterd.
Symposium 2016 op Chemelot campus, 2017 op Brightlands campus waarin nadruk op contact als grondslag voor onderwijs. CoP is daarvoor vorm
Symposia over Communities of Practice, waarin mensen uit het onderwijs, werkveld en andere faciliteiten, samengaan daarmee ervaringen
Kennismaking met toenmalige directeur Pabo, wat later ook het verband met CHILL bracht.
Er is sfeerverandering, we zijn groter, wat meer groepjes. Is het meer DSM aan het worden? Wordt CHILL zelfstandig? Ik hoop dat het zo open blijft.
Ben nu meer CHILL dan Zuyd, en je ziet verschillen tussen CHILLERS van het eerste uur en mensen die er later bij komen.
Nooit gedacht dat zoiets inspirerends kon ontstaan. En nooit voorzien dat het zou uitgroeien naar wat het nu is.
Coach en niet beoordelaar eigen groep. Afstand met student klein. Als docent/coach nu veel verantwoordelijkheids-gevoel voor uitkomst onderzoek
Komen er wel voldoende opdrachten? Nu veel RAAK
De basis is Zuydlab, met betaalde opdrachten van bedrijven
Strategisch samenwerkingsnetwerk gebeurt hier door paar mensen, zit ik niet bij.
Communities of Development sluiten aan bij wat ik deed
Met aantal mensen vervolgstappen
Centre of Expertise voorbereid
Elkaar nodig: meer collegiale verhouding docent-student
Communities
Functieverandering docenten: coaches, onderzoekers, lab-medewerkers, opdrachten verwerven
Spannende onderwijs
Continuïteit onderzoek
Voorbeeld opleidings-route Duitse studenten
Voor nieuwe (geprominoerende) collega's passende werkomgeving, voor eerdere collega's wennen
Uniek in Nederland, door samenwerking met Maastricht. Ben er trots op!
Succes brengt succes voort
Langlopend onderzoek en inzet studenten in Dynamische omgeving
Maar eerder werk? Wel anders opgeleid.
Center Court is geen onderwijs- maar vergaderomgeving
Zuyd
N1, N10, N2, ?
Alliaties met tegenprestaties
Onderzoek in praktijk, vanaheard in minor
Bestaande bedrijfscontacten, bedrijven: 1, A,
Capaciteitsproblemen Heerlen (2012)
Er moest geld in het laatste
Capaciteits-problemen Heerlen (1998)
Leegstaand gebouw 110
Overschot capaciteit Chemelot
Vermindert onnut docenten en studenten
Ontlasten docent
Logistieke en facilitaire perikelen oplossen
Center Court
Brightlands
Inspanningsverplichting
Nodige betaalde opdrachten aanwezig
Mochten op enig moment naam bedenken, dat werd CHILL. CHILL? Maar nu perfect image en sfeer.
Ik ben onderzoeker/UD geweest en blijf dat ook
Ik ben onderzoeksvoorzitter gaan schrijven, realiseerde bewust kans aan om (weer) onderzoeker te worden, ook geïnspireerd door RAAK-project
Elkaar zaten we in start gangetje, er werkten ook mensen van de IJM, maar op enig moment zaten we op een verdieping
Taak als onderzoeker en projectleider maakt dat ik hier ben en studenten beter ad hoc kan ondersteunen, buiten af van het idee van docent als zender; de verstandhouding met studenten is veranderd.
Integratie R&D afdelingen bedrijf maakte dat er labruimte op Chemelot werd gehuurd
We deden mee, mede vanwege vertrouwen in directeur en eerdere stage-ervaringen
In de praktijk voor Zuyd ingewikkeld te realiseren, we leenden lab-apparatuur uit.
We hebben beginjaren van CHILL meegemaakt. Er werd van Zuydlab gesproken, dat tastenderwijs werd ontwikkeld.
Onderzoek v.v. het Hbo met vaststyrkerend, eerste onderzoekje op basis van eigen netwerk. Nog steeds aarzeling, maar karakteing is te merken.
Promovendus samen met UM leende ons belang samenwerking; onderzoekstesms als basis Communities for Development
Na toekenning heb ik inhoudelijk en samen met aantal mensen praktijken rondom begeleiding en onderzoeks-teams geformuleerd
Via lectorraat werd Zuydlab Lab in Chemelot ontwikkeld
Zuydlab
Op zoek naar nieuwe basis Aanbod Zuid Afrika on privé-redenen afgegaan Achtergrond als postdoc aan verschillende universiteiten, deed 100% declarable onderzoek Ondersteuning naar niet-academische eerstelijns Niet wenend die zich zonder meer voegt
Meer college's (dosenen) gingen meedoen; nieuwe directeur geen breuk
Bedrijven als sponsor
Opname in curriculum met nodige hipeeprobleematiek
Docent organische chemie, ook bezet om opdrachten uit bedrijven binnen te halen v.w. armlastigheid faculteit
Werd door directeur geputst om de boer op te gaan; ver dwalen een vlaie op onderwijs waarin realiteit centraal stond
Pakken in de Delta: overheidsbeleid om campussen te vormen; Provincie en UM wilden meer studenten technisch Economische situatie nodigt uit tot nieuwe dingen
Centre of Expertise: een call die samen met mensen (op basis van uitwisselende belangen) van buiten en binnen Zuyd werd opgeveld
Goede samenwerking met bedrijf. Developer helpt mee
Ondersteuning door
En met een klein clubje kopjes nagedacht over elkaar mogelijkheden
Ontwikkelen van een bestaan afhankelijk van goede relaties onderling, maar wat als de bezetting anders wordt?
Dat CHILL BV is geworden is buiten mij om gegaan, maakt wel dat we flexibeler zijn. Minder last van allerlei administratieve borgingen.
Rond 2003-4 Deltaplan bèta techniek, Commissies Vlieerman, Hermans De Boer. Platform Bèta Techniek (EZ, OCW, SWZ): meer studenten techniek; 33 plannen
Aanvraag chemie-ondersteuning
bedrijven leidde tot goedgekeurd plan Centre of Expertise/CTV
Aan alles waar subsidie te halen was deed man mee ook al deed je het al
Werd gevraagd
Ontwikkelen van een bestaan afhankelijk van goede relaties onderling, maar wat als de bezetting anders wordt?
Dat CHILL BV is geworden is buiten mij om gegaan, maakt wel dat we flexibeler zijn. Minder last van allerlei administratieve borgingen.
Dat CHILL BV is geworden is buiten mij om gegaan, maakt wel dat we flexibeler zijn. Minder last van allerlei administratieve borgingen.
Ontwikkelen van een bestaan afhankelijk van goede relaties onderling, maar wat als de bezetting anders wordt?