编码说明：

任务绩效具体包含的变量有：工作绩效、任务绩效、角色内绩效、主客观绩效(刘豆豆 等, 2021)；组织公民绩效具体包含的变量有：组织公民行为、周边绩效、角色外行为、建言(不包含抑制性建言)、一般主动行为(Belschak & Den Hartog, 2010; Chamberlin et al., 2017; Martin et al., 2016)。创新绩效具体包含的变量有：创新绩效、创造力、创新行为(林新奇 等, 2022)。反生产绩效具体包含的变量有：反生产行为、职场偏差行为、越轨行为、时间偷窃、怠工、离职倾向(刘豆豆 等, 2021；Carpenter & Berry, 2017)。需要特别说明的是，尽管离职倾向本质上属于个体的态度反应，但是以往元分析中通常将其作为离职行为的代理变量进行分析(杨伟文, 李超平, 2021; Sverke et al., 2002)，因此本研究也采取了以往研究的做法并将其归入到反生产绩效中。

参考文献：

刘豆豆, 胥彦, 李超平. (2021). 中国情境下家长式领导与员工绩效关系的元分析. *心理科学进展*, *29*(10), 1829–1846.

林新奇, 栾宇翔, 赵锴, 赵国龙. (2022). 领导风格与员工创新绩效关系的元分析：基于自我决定视角. *心理科学进展, 30*(4), 781–801.

杨伟文, 李超平. (2021). 资质过剩感对个体绩效的作用效果及机制：基于情绪-认知加工系统与文化情境的元分析. *心理学报*, *53*(5), 527–554.

Belschak, F. D., & Den Hartog, D. N. (2010). Pro-self, prosocial, and pro-organizational foci of proactive behaviour: Differential antecedents and consequences. *Journal of Occupational and Organizational Psychology, 83*(2), 475–798.

Carpenter, N. C., & Berry, C. M. (2017). Are counterproductive work behavior and withdrawal empirically distinct? A meta-analytic investigation. *Journal of Management, 43*(3), 834–863.

Chamberlin, M., Newton, D. W., & Lepine, J. A. (2017). A meta‐analysis of voice and its promotive and prohibitive forms: Identification of key associations, distinctions, and future research directions. *Personnel Psychology, 70*(1), 11–71.

Martin, R., Guillaume, Y., Thomas, G., Lee, A., & Epitropaki, O. (2016). Leader-member exchange (LMX) and performance: A meta-analytic review. *Personnel Psychology*, *69*(1), 67−121.

Sverke, M., Hellgren, J., & Naswall, K. (2002). No security: A meta-analysis and review of job insecurity and its consequences. *Journal of Occupational Health Psychology*, *7*(3), 242–264.